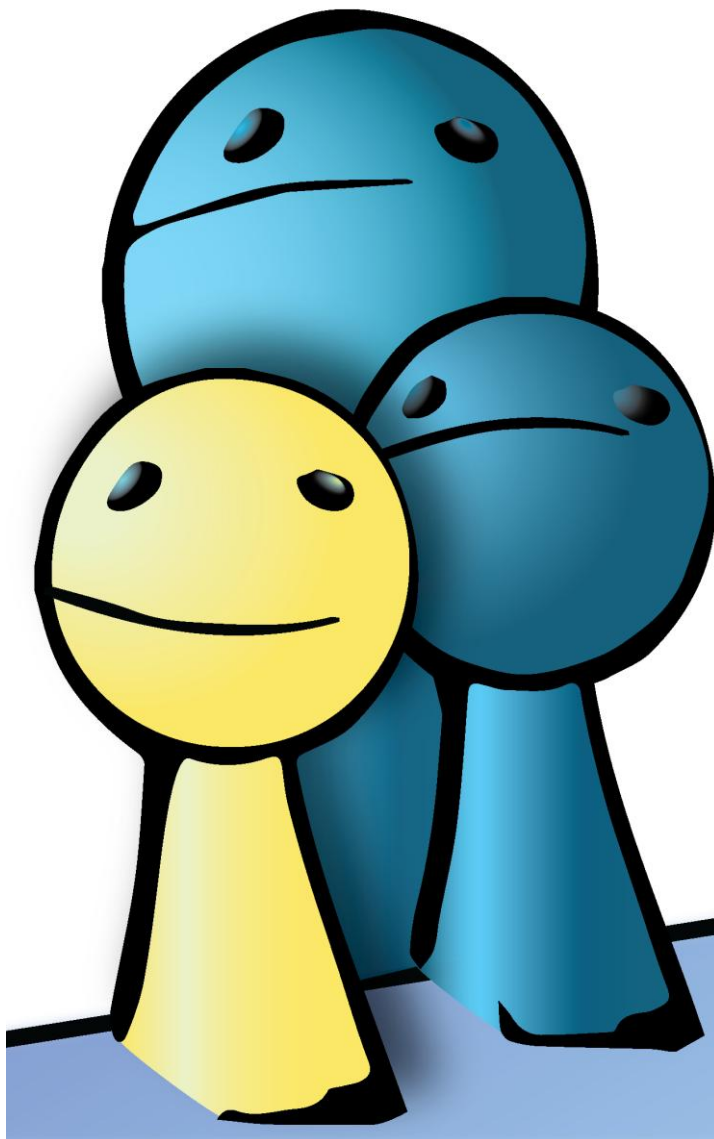


## Mesa redonda “Soy doctor ¿y ahora?: Inserción laboral fuera del sistema científico”

5<sup>ta</sup> Jornada de Becarios CENPAT- CONICET



## RESUMEN EJECUTIVO

El CONICET es el principal organismo dedicado a la promoción de la ciencia y la tecnología en la Argentina. Su actividad se desarrolla en cuatro grandes áreas: ciencias agrarias, ingeniería y de materiales; ciencias biológicas y de la salud; ciencias exactas y naturales y ciencias sociales y humanidades. Más del 75% de las becas financiadas por CONICET son becas doctorales (ver ANEXO I). El incremento en cantidad de becas registrado en los últimos años (ver ANEXO II) brinda hoy a la sociedad un cúmulo de profesionales doctorados en diversas temáticas capacitados para insertarse al sector productivo y otros sectores no vinculados necesariamente con el sistema científico. En este sentido, es política de CONICET generar espacios de discusión e intercambio a modo de optimizar la inserción laboral de doctores. Las Jornadas de Becarios son uno de estos espacios que a modo de congreso (ver ANEXO III) son organizadas por becarios con el apoyo institucional de los distintos centros de investigación de CONICET a lo largo del país. En la 5<sup>ta</sup> Jornada de Becarios desarrollada en el CENPAT-CONICET, se realizó por primera vez una actividad en formato de Mesa Redonda en donde se abordó la inserción laboral de doctoras/es, en diferentes sectores socio-productivos por fuera del sistema científico estatal.

La Mesa Redonda titulada **“Soy doctor ¿y ahora?: inserción laboral fuera del sistema científico”** contó con diversos panelistas constituyendo una muestra representativo del sector socioproductivo de Puerto Madryn y la región. Las entidades presentes fueron, ALUAR (Dra. Carolina Daviou y Dra. María Victoria Canullo), Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva de Chubut (Dra. Georgina Davies), Consultora ambiental C&A Patagonia (Dra. Viviana Alric), Fundación Patagonia Natural (Dr. José L. Esteves), Secretaría de Ciencia, Educación y Cultura de Pto. Madryn (Lic. Verónica Sánchez), las algas como producto alimenticio - CENPAT (Dr. Fernando Dellatorre), Parque Tecnológico Puerto Madryn - CENPAT (Téc. Juan Carlos Berón), Cámara Industrial de Puerto Madryn (Ing. Ivo Baeck). La presente actividad recibió el asesoramiento y estuvo moderada por los Dres. Diego González Zevallos y Mariano Coscarella. El presente documento expone los resultados obtenidos y establece las bases para seguir avanzando coordinadamente en una legítima inserción laboral de doctores por fuera del sistema científico.

## OBJETIVO

El objetivo de la mesa redonda fue convocar a diversos actores del sector público y privado para que acerquen su visión acerca de que posibilidades laborales por fuera del sistema científico tiene un Doctor formado en investigación y evaluar acciones intersectoriales que podrían facilitar y optimizar la comunicación e inserción laboral.

## PANELISTAS

-Dra. Georgina Davies (Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva de Chubut), quien es biotecnóloga, realizó un doctorado en neurociencias y no pudo hacer un posdoctorado. Posteriormente, comenzó a trabajar en el ámbito público y se formó en gestión. Actualmente sólo dos doctores (3%) trabajan en la secretaría, por lo que aún quedan plazas que podrían ser ocupadas por doctores. La Dra. Davies se aboca a los becarios cofinanciados entre la provincia y CONICET. Llevan un total de 30 becarios, de los cuales muchos se doctoran y siguen en investigación, mientras que otros se insertan en el sistema universitario. Los vínculos actuales entre el mundo científico y el productivo son las empresas de base tecnológica como en la UTN que hay un centro de incubadoras, YPF-CONICET (Y-TEC), diversas empresas de software, etc. Desde la provincia se apoya la formación de los parques científicos-tecnológicos (Puerto Madryn, Esquel, Trelew, Comodoro Rivadavia) para que las empresas allí radicadas incorporen doctores, así como también la formación de cooperativas de trabajo con base tecnológica. Así mismo la Secretaría también otorga subsidios para el armado de pequeñas empresas de base científico-tecnológica, ofrece ayuda para la formulación y armado de proyectos y la conformación de consorcios públicos privados para las convocatorias en distintos organismos de financiación. Por último, ofrecen también su ayuda en la documentación, presentación de proyectos, ayuda legal, etc., para fomentar el vínculo entre los científicos y el sector privado. Personalmente comenta que se puede hacer carrera en gestión para quien le interese y se puede aplicar el método científico en cualquier trabajo que desarrollen.

-Lic. Verónica Sánchez (Secretaría de Ciencia, Educación y Cultura de Puerto Madryn) es bióloga y trabaja hace 12 años en el Municipio. Luego de recibirse, no pudo ingresar a

CONICET para hacer un doctorado por lo que trabajó y se perfeccionó como docente. El trabajo de un biólogo en una escuela fue recientemente reconocido como tal. Su mensaje es “Hay otro mundo fuera del CONICET”. Fuera del sistema científico se necesita ser flexible, objetivo, saber trabajar en equipo y adaptarse a las circunstancias que lo rodean a uno. Actualmente, desde su posición en la Municipalidad ofrece su ayuda y comenta como en los últimos años fue posible lograr el reconocimiento del título de Lic. en Biología en el ámbito municipal. Hace hincapié en la importancia de la articulación y fortalecimiento del vínculo entre el gobierno, el empresariado y los científicos. El estado debe actuar como articulador de las necesidades de las empresas privadas y sus demandas hacia el sector productivo y vincularlas con el sector científico-tecnológico, proveedor de nuevos conocimientos y tecnologías. El objetivo de su Secretaría es la articulación de políticas de innovación a nivel local, incentivando acuerdos de colaboración y generando un centro de desarrollo emprendedor. A dicho centro deben acudir todos aquellos que quieren comenzar su proyecto y no saben por dónde comenzar. Puerto Madryn tiene muchas oportunidades para el desarrollo de emprendedores con instituciones de desarrollo local.

-Téc. Juan Carlos Berón (Parque Tecnológico Puerto Madryn - CENPAT), quien es Técnico en Maricultura y Patrón de Pesca y actualmente integra la Oficina de Vinculación Tecnológica del CENPAT. Ocupó en los últimos 10 años cargos de gestión en el ámbito provincial y municipal. El Parque Tecnológico de Puerto Madryn comenzó a diagramarse en 2012; en esa instancia se convocaron a todas las instituciones de conocimiento y trabajo para su conformación. En 2013 se entregó a la Secretaría de Ciencia de la provincia un documento delineando los objetivos, entre ellos fortalecer el desarrollo de la ciencia y tecnología de la innovación, promover el acercamiento entre investigadores y técnicos con el sector empresarial, conformar grupos de trabajo multidisciplinarios para tratar problemáticas locales y regionales de la Patagonia. Dado que Puerto Madryn representa un polo científico-tecnológico productivo, el Parque se ubica cerca de los parques industriales para que los científicos y las universidades que generan el conocimiento interactúen con las industrias (ALUAR, cámara industrial, empresas pesqueras, etc.). Se busca entonces una interacción entre el mundo productivo-tecnológico y el mundo del conocimiento. Uno de los proyectos

del Parque es el módulo de plantas piloto, que permitirá que los proyectos científicos productivos que se realizan en el CENPAT o las universidades, se lleven a una escala de producción de mayor magnitud que el laboratorio, como paso previo a la escala industrial. Otro proyecto es el censo bianual de empresas, que llevará a cabo la Agencia de Desarrollo Productivo de la UTN (Facultad Regional Chubut), para poder generar una base de datos donde podrían insertarse los doctores. Actualmente el Parque está integrado por numerosas instituciones y organizaciones; desde el CENPAT la idea es lograr en el futuro la inserción de Doctores en el Parque y la interrelación de éstos con el ámbito privado.

-Dras. Carolina Daviou y María Victoria Canullo (ALUAR) son ingenieras química y física, respectivamente, y ambas fueron a trabajar a la industria privada por elección propia, luego de doctorarse. Las Dras. Daviou y Canullo integran la Gerencia de Investigación y Desarrollo, cuyo objetivo es lograr un alto nivel de calidad en términos de productividad y servicios, y a un costo competitivo. En el área se desarrollan modelos matemáticos para procesos productivos y se forman a los futuros integrantes del sistema productivo de la empresa. Se encargan de mejorar el proceso productivo y de evaluar cómo se comporta el producto en los procesos del cliente. Desde su experiencia, puntualizan que un doctorando posee una caja de capacidades que son muy valoradas en el ámbito industrial, como la aplicación del método científico, el pensamiento autónomo, la capacidad analítica, la motivación para el aprendizaje independiente, las habilidades en la comunicación, etc. Comentan que el trabajo en la industria es diferente, y uno debe prepararse a lo que puede encontrarse. Las diferencias que se encuentran respecto al ámbito de investigación son plantear un objeto de investigación con estrategias de negocios, aprender el trabajo de equipo multidisciplinario, el valor del tiempo (marcado por el ritmo de la producción), y el análisis del costo-beneficio en la búsqueda de soluciones. Es importante poder reconvertirse en el ámbito de especialización para poder lograr una inserción en el ámbito industrial, así como también aprender a ser flexible, proactivo y *multitasking* en la resolución de problemas. El doctorando posee entonces cualidades que hay que saber capitalizar cuando uno se postula a un trabajo y que son atractivas para el empleador, hay que saber aprovecharlas y adaptarse a las condiciones laborales diversas.

-Dra. Viviana Alric (Consultora Ambiental C&A), es geóloga y profesora de la UNPSJB, y posee una consultora ambiental. Luego de su doctorado y de una estadía en el exterior, se quedó sin trabajo y formó la consultora junto con otros colegas. Su trabajo varía con la demanda del mercado, por lo que permanentemente ofrece servicios y busca oportunidades de trabajo. Cuando se formó la consultora hace casi 30 años, comenzaba a tomar fuerza y legislarse la protección ambiental en la actividad minera en nuestro país. Comenta que con sus colegas vieron la necesidad de presentar estudios de base para las diversas etapas de la actividad minera, para cumplir con los requisitos de la nueva legislación de protección ambiental. Por ello, es muy importante detectar la oportunidad mirando hacia el costado, saliendo de nuestro tema específico, y trabajando de forma multidisciplinaria. También es muy importante conocer las reglamentaciones y sus modificaciones y estar actualizado, porque son las que llevan a las necesidades del mercado. Propone entonces que un doctorando debe recordar la siguiente sigla: OIA (oportunidad, iniciativa, actitud). Los doctorandos tienen habilidades valiosas, como aplicar el método científico, ser críticos, expresar los resultados de forma escrita apropiadamente y comunicarlos. Si uno puede dar respuesta a las necesidades del mercado y comunicarlas eficientemente, podrá dar un servicio de calidad, más allá de la especialidad doctoral que haya hecho. Finaliza diciendo que si hay ganas, se puede hacer.

-Dr. Fernando Dellatorre (Alga Wakame - CENPAT) es investigador del CENPAT, docente de la UNPSJB y posee un emprendimiento basado en una especie de alga invasora (*Undaria pinnatifida*) que se encuentra en la Patagonia. El objetivo es desarrollar líneas de procesamiento de esta alga para obtener productos con aprovechamiento comercial. Esto permitiría transformar una amenaza en una oportunidad. A su equipo se sumó una ingeniera pesquera y un biólogo, lo cual permite que haya un equipo técnico multidisciplinario que de un sustento científico-técnico a la producción que hace la empresa, analizando la calidad de la materia prima, los procesos productivos y como optimizarlos, innovar en productos nuevos, etc. Comenta también que este emprendimiento es compatible con su trabajo como investigador científico y que en su opinión es cuestión de aprovechar oportunidades, dado que en su experiencia personal esta idea surgió luego de quedarse sin trabajo y antes de ingresar

como investigador. Espera que su experiencia sirva de estímulo para otros que busquen lo mismo.

- Ing. Ivo Baeck (Cámara Industrial de Puerto Madryn) es ingeniero electricista, licenciado en psicología social, gerente de la empresa INFA S.A. e integrante de la Comisión Directiva de la Cámara Industrial de Puerto Madryn (CIMA). Él propone una filosofía de trabajo de pirámide invertida, donde todos trabajan en pos de un objetivo en común. En su conocimiento, en las empresas no suelen trabajar doctores. Su empresa busca por ejemplo doctores en física o química, dado que poseen una forma de pensar y de buscar soluciones distintas de un ingeniero. La Cámara Industrial busca formar un colectivo social entre las universidades y centros de investigación y las empresas. Los doctores tienen creatividad e innovación, cualidades atractivas para aplicar a un empleo en una empresa. Se necesitan personas que tengan ideas distintas y se atrevan a sostenerlas, esto es lo que permitirá el crecimiento. Primero se deben plantear las necesidades y luego como resolverlas, y los doctores pueden hacer un gran aporte en esto.

-Dr. José Luis Estévez (Fundación Patagonia Natural), investigador del CENPAT y actualmente presidente de la ONG Fundación Patagonia Natural. Una ONG es un grupo de personas con intereses comunes relacionados con la conservación y que realizan actividades que normalmente el estado no hace o no puede hacer. Estas instituciones generan también interacciones entre diversos actores que el estado no podría generar, y da ejemplos de logros alcanzados por Fundación Patagonia Natural (FPN). Por un lado, se aplican medidas de gestión para lograr áreas protegidas que abarquen varios municipios, provincias, etc. Por otro lado, la participación pública también es muy importante, ya que permite hacer llegar a todo el público la información obtenida. Para todo esto se necesitan informes técnicos e investigadores que aporten los datos necesarios para lograr estos objetivos; sin esta información no pueden tomarse decisiones. Gestión, educación e investigación son los tres pilares sobre los que se basa FPN. En esta ONG actuaron y actúan investigadores que tomaron su experiencia como trampolín hacia otros trabajos. Finaliza diciendo que el



doctorado, más allá del tema específico que se investigue, otorga un valor agregado que nos permite seguir creciendo profesionalmente.

## **INTERCAMBIO Y DEBATE**

Como conclusión de las presentaciones, se habló de las herramientas que se adquieren durante una beca doctoral (*doctoral toolkit*) que pueden aplicarse en cualquier otro ámbito laboral (educativo, privado o en gestión privada y pública). Estas herramientas y cualidades no todos las tienen y se deben valorar y explotar.

La primera pregunta que se planteó fue como se está articulando con el sector empresarial el nuevo Parque Tecnológico. El Téc. Juan Carlos Berón comenta que el sector privado fue ya convocado, y que no debe olvidarse que este Parque es de muy reciente formación. Este sector está muy involucrado y entusiasmado con el proyecto, y todos los que lo hacen es por voluntad propia. La siguiente pregunta fue si ALUAR está actualmente buscando doctores para incorporar a la empresa y dónde y cómo dan a conocer las ofertas laborales. La Lic. Silvia Vega, Jefa de Recursos Humanos, responde que se pueden encontrar en la web de la empresa las ofertas laborales así como también en diarios e internet. Aunque no piden específicamente doctores, valoran mucho una persona con tal formación. Luego se preguntó si hay que esperar a una búsqueda o si se puede igualmente enviar el CV. La Lic. Vega responde que siempre que quieran pueden enviar su CV y cuando se hace una búsqueda, primero se recurre a la base de datos propia y buscan si hay alguien que encaje en el perfil. La siguiente pregunta, a todos los panelistas, fue si saben que puede aportar un doctor en su empresa-ONG-PYME, etc. y si están dispuestos a recibir nuevas propuestas. El Ing. Baeck responde que en la mayoría de las empresas no se tiene conciencia de lo que puede aportar un doctor. Hay mucho trabajo por hacer por parte de CONICET y de las empresas. Dice también que un doctor es capaz de salir a venderse y ofrecer sus cualidades y debe hacerlo. En cuanto a recibir perfiles y propuestas nuevas, responde que depende de cómo se presente, aunque cree que en los últimos años hay un mayor contacto entre las empresas y el mundo académico-científico, y están más permeables a recibir este tipo de propuestas; recalca que las políticas públicas deberían acompañar esto. Luego, el Dr. Gonzalez-José comenta que la Oficina de Vinculación Tecnológica puede ser el puente que comunique con el sector



empresarial para quienes lo requieran. Luego, la Lic. Sánchez dice que siempre hay que animarse a ofrecerse y estar atento a las oportunidades, aunque no haya una demanda específica. Esto puede generar nuevas relaciones laborales y/o recibir respuesta desde los diversos sectores públicos o privados. La siguiente pregunta fue si hubo algún caso de contratar un empleado por medio del programa doctor+Valor. La Lic. Vega responde que ALUAR al menos no lo hizo hasta ahora, y los demás panelistas preguntan que es el programa, dado que lo desconocen. El Dr. Gonzalez-José comenta de qué se trata y menciona que debe mostrarse más. La Lic. Vega luego retoma diciendo que los doctores pueden ofrecer servicios a las empresas, presentando investigaciones que puedan ser atractivas para estos, y que deben hacerlas conocer, porque si no, nadie en las empresas privadas saben en qué están investigando. El Téc. Juan Carlos Berón comenta también que hay que aprovechar todas las oportunidades que hay ahora y que hace unos años no existían, hace unos años que un doctor trabaje en una empresa no era algo que se creyera posible, así como tampoco la interacción entre el mundo académico-científico y el sector privado. También destaca el crecimiento de la Oficina de Vinculación Tecnológica del CENPAT y que hay un clima muy positivo de cambio. Esta mesa redonda es una prueba de ello, ya es la primera vez que sucede este tipo de intercambio. El Dr. Estévez luego comenta que hay que banalizar la ciencia, el doctorado es una herramienta y los doctores deben ser vistos como alguien que puede resolver problemas. Comenta que salvo algunas excepciones, los doctores no ocupan puestos laborales en empresas pero también, salvo algunas excepciones, el CONICET evalúa a sus doctores o candidatos a doctores en función de parámetros que no son los que se comentaron en esta mesa. Por ello, ambos sectores deben coordinarse, se debe poner en valor el trabajo que puede hacer un doctor en una empresa tanto como su trabajo académico, valorizar el trabajo de transferencia, reportes técnicos, etc. Luego comenta que le hubiera gustado participar de una mesa así hace 30 años, y que cree que se está yendo en esa dirección. La próxima pregunta fue si se considera que un doctor está sobrecalificado para determinados puestos laborales y que por ello no consideran su postulación. El Ing. Baeck responde que a algunos puede asustarles la postulación de un doctor para un trabajo; por ello es importante la banalización de la ciencia y la desmitificación de lo que significa un doctor. Sería muy importante que el CENPAT y el CIMA trabajen en conjunto para lograr esto. El cambio debe ser generado por

los becarios, los doctores, debemos asumir ese desafío. La Lic. Vega luego agrega que es cierto, que a los doctores se los ve lejanos, como que hablan de cosas que no pueden entender. En su experiencia personal, le gusta mucho y aprende de la interacción con doctores; se deben vender como personas que pueden agregar valor a la empresa. La Dra. Daviou comenta también que los doctores primero deben saber qué valores pueden aportar, que el doctorado aporta herramientas para trabajar en cualquier empresa y en cualquier área, es una cualidad más para sumar a tu CV. El Dr. González Zevallos agrega que el doctorado permite visualizar las vacantes temáticas en las cuales enfocarse y trabajar, y que hay que poner esas habilidades al servicio de uno mismo y para generar cosas que aún no existen. La Dra. Dans luego comenta que participando dentro del sistema se pueden generar cambios, y pregunta si ellos como empleadores de doctores están dispuestos a innovar, a “arriesgarse” así como un doctor lo hace cuando busca un trabajo fuera de la carrera científica. El Ing. Baeck responde que ninguna facultad ni doctorado te prepara para buscar trabajo, es un déficit de contacto entre estos sectores. Además, comenta que en general el riesgo que se quiere tomar es bajo (y no se ve como una oportunidad), y aquellas empresas que sí toman un riesgo no suelen tener el capital necesario para tomar un doctor. Es muy importante que se tenga un diseño de país tal que se tomen riesgos en pos del crecimiento, con un objetivo para todos en común. Nosotros tenemos que generar el cambio. Luego, se preguntó cómo se podía generar una base de datos desde el CENPAT con información de los doctores que se forman en el CENPAT, con sus capacidades y habilidades, ya que para las empresas y el ámbito público sería algo útil. También si a las empresas les interesaría invertir en formar un doctor en un área que necesiten donde no hay nadie formado. El Dr. Gonzalez-José dice que tomará nota para formar esta base de datos, y que aquellos doctores que no logran entrar a carrera los tienen en cuenta, aunque en este momento las oportunidades de investigación son amplias y no tienen tantos doctores en carpeta sin trabajo. Dice también que harán una base de datos más formal y que le darán más visibilidad al programa +Valor.doc. También agrega que se podría armar un consorcio público-privado entre CONICET y la empresa, para contratar grupos de trabajo que investiguen en aquello que la empresa necesite, y que luego algún doctor sea contratado por la empresa. En ese grupo hay personas en ciencia básica, en ciencia aplicada y otros que trabajan en el desarrollo tecnológico; da como ejemplo el caso de Y-TEC. Posteriormente, la Dra.

Alric comenta que, para resolver problemas, las empresas contratan servicios de personal calificado, que son los doctores. Uno puede ofrecer sus servicios y trabajar en un ritmo diferente al del ámbito de investigación, con sus ventajas y desventajas. El Dr. González Zevallos comenta entonces qué son los STAN (Servicios Tecnológicos de Alto Nivel) que maneja la Oficina de Vinculación Tecnológica, siendo intermediarios entre las empresas y los investigadores; estos servicios cubren necesidades puntuales que tiene una empresa y son una manera de que el investigador se involucre en otras tareas. Cierran el Dr. Coscarella y el Dr. González Zevallos, remarcando que si algún doctor quiere desempeñarse en otros trabajos que no sean de investigación que lo hagan, que es una buena experiencia que te permite ampliar tu visión, y que lo importante es hacer lo que a uno le gusta. Si uno está convencido de lo que quiere y lo que le gusta, debe seguir insistiendo hasta lograr el objetivo.

## **CONCLUSIONES Y POTENCIALES ACCIONES**

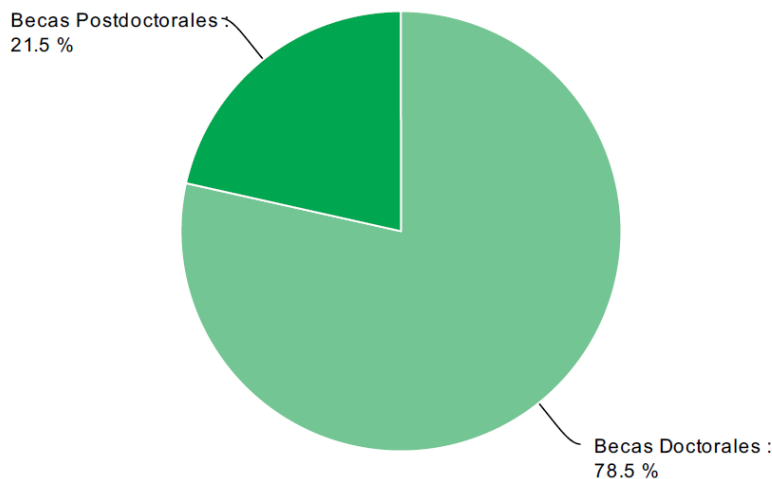
- Crear una base de datos de los doctores para que las empresas puedan realizar sus búsquedas y mantener un diálogo entre todos estos sectores.
- Fomentar el vínculo entre los centros de investigación, universidades, empresas y sector público.
- Ocupar los nichos vacantes de desarrollo científico-tecnológico creando consorcios entre empresas, sector público y los investigadores.
- Quedarse fuera del sistema científico, de la investigación no significa el fin de la carrera de un doctor; existen oportunidades de inserción en otros ámbitos donde un doctor puede explotar su potencial, incluso más allá de lo que podría estando dentro del sistema científico.
- Un doctor puede salir a competir con cualquier otra persona para ocupar un puesto laboral, y debe ser flexible en su búsqueda, no sólo focalizarse en su especialidad.
- Que los doctores sepan valorar las cualidades y herramientas que adquieren durante el doctorado, para aplicar ya sea en investigación como trabajando en las universidades, en gestión, en ONG o en el sector privado.
- Que el sector empresarial y público considere necesaria la presencia de doctores y sepan apreciar el valor agregado que estos pueden darle a su trabajo.

5<sup>tas</sup> Jornadas de Becarios – Mayo 2015

*Soy Doctor ¿y ahora?: inserción laboral fuera del sistema científico*

## ANEXO I

### Becas financiadas por el CONICET según Tipo de Beca 2014



Nota: Las Becas Doctorales incluyen las Becas de Tipo I (3 años) y las Becas de Tipo II (2 años). Ambas categorías abarcan un período de hasta 5 años (destinado a realizar el Doctorado), a diferencia de las Becas Postdoctorales que duran hasta 2 años.

	Becas financiadas
Doctorales	7464
Postdoctorales	2043
<b>Total</b>	<b>9507</b>

Información al mes de Diciembre de 2014. Fuente: Base de Datos del CONICET – Gerencia de Recursos Humanos.

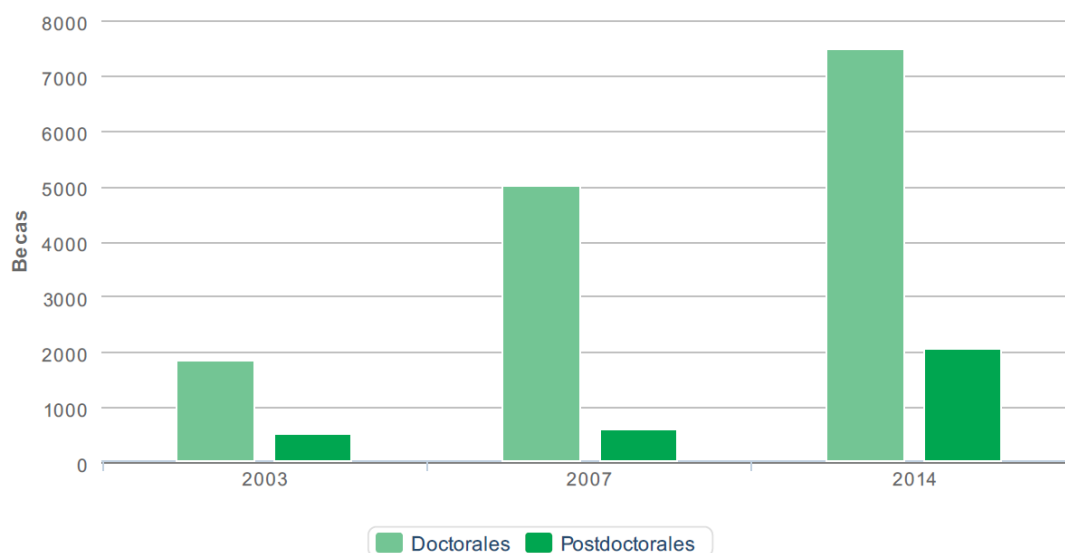
Los datos que figuran en este documento han sido elaborados por la Gerencia de Recursos Humanos del CONICET. Para su uso y/o publicación debe citarse dicha fuente.

5<sup>tas</sup> Jornadas de Becarios – Mayo 2015

*Soy Doctor ¿y ahora?: inserción laboral fuera del sistema científico*

## ANEXO II

### Becas financiadas por el CONICET por Año y Tipo de Beca 2003-2007-2014



Nota: Las Becas Doctorales incluyen las Becas de Tipo I (3 años) y las Becas de Tipo II (2 años). Ambas categorías abarcan un período de hasta 5 años (destinado a realizar el Doctorado), a diferencia de las Becas Postdoctorales que duran hasta 2 años.

	2003	2007	2014
Doctorales	1840	4994	7464
Postdoctorales	511	605	2043
<b>Total</b>	<b>2351</b>	<b>5599</b>	<b>9507</b>

Información al mes de Diciembre de cada año. Fuente: Base de Datos del CONICET – Gerencia de Recursos Humanos.

Los datos que figuran en este documento han sido elaborados por la Gerencia de Recursos Humanos del CONICET. Para su uso y/o publicación debe citarse dicha fuente.

5<sup>tas</sup> Jornadas de Becarios – Mayo 2015

*Soy Doctor ¿y ahora?: inserción laboral fuera del sistema científico*

## ANEXO III

### PROGRAMA DE ACTIVIDADES – MAYO 2015

Horario	Jueves 14
9:00-10:15	Presentación de nuevos becarios a cargo de la Dirección del CENPAT y del Espacio Becarios. Presentación del Espacio Becarios. Homenaje a Natalia Feltrin. Lugar: <i>Auditorio</i>
10:15-10:45	Inauguración de las Jornadas. Charla informativa sobre los Juegos deportivos del Conicet. Lugar: <i>Auditorio</i>
10:45-11:00	Presentación del Doctorado de la UNPSJB (sede Puerto Madryn). Lic. Santiago Ameghino Lugar: <i>Auditorio</i>
11:00-11:30	<b>Coffee break</b> Lugar: <i>Salón de pósters</i>
11:30-12:00	<b>Panel:</b> “La multidisciplinaria como herramienta de comunicación” a cargo del Dr. Diego González Zevallos (CENPAT). Lugar: <i>Auditorio</i>
12:00-14:00	<b>Almuerzo</b> Lugar: <i>Buffet</i>
14:00-15:00	<b>Panel:</b> “Más allá de las paredes: creando el programa de extensión de un Museo Paleontológico” a cargo del Dr. Ignacio Escapa y la Lic. Amalia Villafañe (Museo Paleontológico Egidio Feruglio). Lugar: <i>Auditorio</i>
15:00-15:30	<b>Charla informativa:</b> Programa “País Ciencia” a cargo de los Dres. Juan Emilio Salas, Soledad Zabala y Mónica Primost. Lugar: <i>Auditorio</i>
15:30-16:00	<b>Coffee break. Presentación de pósters.</b> Lugar: <i>Salón de pósters</i>
16:00-17:00	<b>Sesiones orales I</b> Lugar: <i>Auditorio</i>
17:15-18:00	<b>Panel:</b> “Proyecto Sub: de la ciencia en ojotas a la viralización de los invertebrados marinos” a cargo de los Dres. Gregorio Bigatti, Federico Marquez y Martín Brogger (CENPAT). Lugar: <i>Auditorio</i>

Blvd. Brown 2915 (U9120ACD) - Puerto. Madryn, Chubut

Tel: +54 280 4883182/4883184 - Fax: +54 280 4883543

web: [www.cenpat-conicet.gob.ar](http://www.cenpat-conicet.gob.ar)

*5<sup>tas</sup> Jornadas de Becarios – Mayo 2015*

*Soy Doctor ¿y ahora?: inserción laboral fuera del sistema científico*

Horario	Viernes 15
9:00-12:00	<b>Mesa redonda:</b> “Soy doctor ¿y ahora?: inserción laboral fuera del sistema científico”. Panelistas: ALUAR, Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva de Chubut, C&A Patagonia, Fundación Patagonia Natural, Secretaría de Ciencia, Educación y Cultura de Pto. Madryn, entre otros. Moderadores: Dres. Diego González Zevallos y Mariano Coscarella. Lugar: <i>Auditorio</i>
10:30-11:00	<b>Coffee break. Presentación de Pósters.</b> Lugar: <i>Salón de pósters</i>
12:00-14:00	<b>Almuerzo</b> Lugar: <i>Buffet</i>
14:00-16:00	<b>Taller de armado de CV no académicos.</b> Dictado por personal de Aluar. Con inscripción previa. Lugar: <i>Aula de Biología</i>
14:00-16:00	<b>Sesiones orales II</b> Lugar: <i>Auditorio</i>
16:00-16:30	<b>Coffee break. Presentación de pósters.</b> Lugar: <i>Salón de pósters</i>
16:30-17:15	<b>Sesiones orales II (continuación)</b> Lugar: <i>Auditorio</i>
17:30-18:30	<b>Plenario de cierre:</b> “Las agendas de investigación en ciencia y tecnología en América Latina frente a la globalización desigual” a cargo de los Dres. Pablo Kreimer (UNQ), Hebe Vessuri (IVIC) y Gerardo Bocco (UNAM). Lugar: <i>Auditorio</i>
21:00	<b>Cena de camaradería</b>



5<sup>tas</sup> Jornadas de Becarios – Mayo 2015

*Soy Doctor ¿y ahora?: inserción laboral fuera del sistema científico*

## Jueves 14 de Mayo

- 9:00-10:15** Presentación de nuevos becarios a cargo de la Dirección del CENPAT y el Espacio Becarios. Presentación del Espacio Becarios. Homenaje a Natalia Feltrin.
- 10:15-10:45** **Inauguración de las Jornadas.** Charla informativa sobre los Juegos deportivos del CONICET.
- 10:45-11:00** Presentación del Doctorado de la UNPSJB (sede Puerto Madryn) a cargo del Lic. Santiago P. Ameghino.
- 11:00-11:30** **Coffee break.**
- 11:30-12:00** **Panel-** *“La multidisciplinaria como herramienta de comunicación”* a cargo del Dr. Diego González Zevallos
- 12:00-14:00** **Almuerzo.**
- 14:00-15:00** **Panel-** *“Más allá de las paredes: creando el programa de extensión de un Museo Paleontológico”* a cargo del Dr. Ignacio Escapa y la Lic. Amalia Villafañe.
- 15:00-15:30** **Charla informativa-** Programa *“País Ciencia”* a cargo de los Dres. Juan Emilio Salas, Soledad Zabala y Mónica Primost.
- 15:30-16:00** **Coffee break. Presentación de pósters.**
- 16:00-17:00** **Sesiones Orales I.**

### Sesiones Orales I- Tópico: Problemáticas locales

*Moderadores: Agustina Gómez Laich y Gabriela Blanco*

- 16:00-16:15** **Carabajal E, Medina Vanina y Bertellotti Marcelo.** Los pingüinos se estresan.
- 16:15-16:30** **Santa Ana C, Bocco G, Cinti A y Vezub J.** Construcción social del paisaje y (des) estructuración territorial. El “camino de los pulperos” en la costa atlántica patagónica.
- 16:30-16:45** **Chávez MR.** La distancia de la pulpería al boliche, una reflexión sobre las extrapolaciones teóricas del espacio rural porteño a la Patagonia.
- 16:45-17:00** **Sourrouille M y Kaminker SA.** Migraciones y movilidades: de la Colonia 16 de Octubre a las localidades de Esquel y Trevelin (1895-2010).
- 17:00-17:15** **Intervalo.**

5<sup>tas</sup> Jornadas de Becarios – Mayo 2015

*Soy Doctor ¿y ahora?: inserción laboral fuera del sistema científico*

**17:15-18:00** **Panel-** “Proyecto Sub: de la ciencia en ojotas a la viralización de los invertebrados marinos ” a cargo de los Dres. Gregorio Bigatti, Federico Márquez y Martín Brogger.

## Viernes 15 de Mayo

**9:00-12:00** **Mesa redonda-** “Soy doctor ¿y ahora?: inserción laboral fuera del sistema científico”. Panelistas: ALUAR (Dra. Carolina Daviou y Dra. María Victoria Canullo), Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva de Chubut (Dra. Georgina Davies), Consultora ambiental C&A Patagonia (Dra. Viviana Alric), Fundación Patagonia Natural (Dr. José L. Esteves), Secretaría de Ciencia, Educación y Cultura de Pto. Madryn (Lic. Verónica Sánchez), Alga Wakame - CENPAT (Dr. Fernando Dellatorre), Parque Tecnológico Puerto Madryn - CENPAT (Téc. Juan Carlos Berón), Cámara Industrial de Puerto Madryn (Ing. Ivo Baeck).

Moderadores: Dr. Diego González Zevallos y Dr. Mariano Coscarella.

**10:30-11:00** **Coffee break. Presentación de pósters.**

**12:00-14:00** **Almuerzo.**

**14:00- 16:00** **Taller de armado de CV no académicos.** A cargo de personal de Aluar.

**14:00-16:00** **Sesiones Orales II.**

### Sesiones Orales II- Tópico: Problemáticas locales

*Moderadores: Claudia Loviso, Marina Matos, Anahí Formoso y Gastón Martínez.*

**14:00-14:15** **Varela MC, Cenzano AM y Luna MV.** Principales mecanismos fisiológicos y bioquímicos de especies nativas del Monte Patagónico en respuesta a la sequía impuesta naturalmente.

**14:15-14:30** **Montes A, Crespi Abril A, Williams GN y Carrasco M.** Caracterización del transporte eólico de sedimentos en Patagonia.

**14:30-14:45** **Villalobos LG y Santinelli N.** Historia de las Mareas Rojas y Floraciones Algales Nocivas (FANs) en Chubut.

## **Tópico: Innovación, Producción y transferencia**

- 14:45-15:00 Iglesias M, Sequeiro C, Garcia S y Olivera N.** Evaluación de enzimas queratinolíticas producidas por bacterias patagónicas y su potencial aplicación en la industria textil lanera.
- 15:00-15:15 Musumeci MA y Dionisi HM.** Potencialidades biotecnológicas de enzimas identificadas en ambientes costeros contaminados con hidrocarburos.
- 15:15-15:30 Velásquez R, Voogt R, René Cura R, Kaminker SA, Stickar R, Buckle C y Vezub J.** Movilidad Urbana y Transporte Público en la ciudad de Puerto Madryn.
- 15:30-15:45 Ríos MF, Venerus LA y Galván DE.** El tamaño de la boca como condicionante de la trofodinámica asociada al crecimiento en peces marinos.
- 15:45-16:15 Carrasco M, Barón PJ, Crespi A, Pontones J y Dragani W.** Análisis del potencial energético del Litoral marino argentino a partir de simulaciones numéricas de la energía de las olas.
- 16:15-16:30 Coffee break. Presentación de pósters.**
- 16:30-17:15 Sesiones de orales II (continuación).**

## **Sesiones Orales II- Tópico: Educación, Extensión y Vinculación**

*Moderadores: Lucia Epherra y Virginia Lorruso*

- 16:30-16:45 Podestá D.** Algo más que una foto bonita. La fotografía de naturaleza como herramienta de conservación.
- 16:45-17:00 Ramallo V.** Ojos, genes, historia y familia: cómo identificar un aislado poblacional en una comunidad de Brasil.
- 17:00-17:15 Intervalo.**
- 17:15-18:30 Plenario de cierre de las jornadas- “Las agendas de investigación en ciencia y tecnología en América Latina frente a la globalización desigual”** a cargo de los Dres. Pablo Kreimer (UNQ), Hebe Vessuri (IVIC) y Gerardo Bocco (UNAM).
- 21:00 Cena de camaradería.**

## Sesión de pósters

**P01- La fuerza de mordida y su relación con la forma del cráneo.** Carolina Paschetta, Soledad de Azevedo, Marina González, Mirsha Quinto-Sánchez, Celia Cintas, Caio Silva De Cerqueira, Virginia Ramallo y Rolando González-José.

**P02- Estado nutricional de escolares de la ciudad de Puerto Madryn, Chubut.** Bárbara Navazo, Evelia Oyhenart y Silvia Dahinten.

**P03- Desarrollo de una plataforma de software de simulación social para movilidad urbana en Puerto Madryn.** Rodrigo René Cura, Sergio Kaminker, Romina Stickar, Roxana Velásquez, Roberto Voogt, Carlos Buckle y Julio Vezub.

**P04- Organización del espacio intrasitio en grupos cazadores-recolectores del lago Musters (Chubut, Argentina): una aproximación desde el análisis espacial de los artefactos líticos del sitio Delta Vulcana 1.** Santiago Peralta González y Mariano Reyes.

**P05- Efectos de los metales pesados sobre peces costeros de la Bahía de San Antonio: Biomarcadores de contaminación y su relevancia para especies de consumo humano.** Gabriela N. Novacovsky, Maite Narvarte, Raúl González, Francisco J. Aznar y Enrique A. Crespo.

**P06- Evaluación de la transferencia de contaminantes orgánicos persistentes (COPs) a través de una trama trófica de invertebrados marinos y peces de norpatagonia.** Mónica Primost, Marta Commendatore, David Galvan y Gregorio Bigatti.

**P07- Actividades recreativas en intermareales rocosos y sus efectos sobre los organismos bentónicos.** María M. Mendez, Ailín Antipan, Javier Calcagno y Gregorio Bigatti.

**P08- Nematodos marinos libres como indicadores de biodiversidad para detectar disturbios antrópicos.** M. Gabriela Villares y Catalina T. Pastor de Ward.

**P09- Resultados preliminares sobre mantenimiento de la Vieira Tehuelche (*Aequipecten tehuelchus*) en Sistemas de Recirculación Cerrados.** Jérica Lis Tobke, Mónica Gil y Gregorio Bigatti.

**P10- Historia de vida del pulpito tehuelche (*Octopus tehuelchus*) en los golfos Nuevo y San José, Provincia del Chubut.** Julián Pontones, Silvina Van der Molen, Augusto Crespi-Abril y Nicolás Ortiz.

**P11- Biología del asteroideo *Anasterias minuta* en el intermareal rocoso de Playa Suecos, Río Negro.** Lorena P. Arribas, M. Gabriela Palomo y Gregorio Bigatti.

**P12- Efecto del estrés físico y el calentamiento global sobre gasterópodos de costas rocosas patagónicas.** Rocío Aimé Nieto Vilela, Gregorio Bigatti y Federico Márquez.

**P13- Compuestos activos naturales contra la radiación UV en ovicápsulas de caracoles marinos.** Soledad Zabala y Gregorio Bigatti.

**P14- Reproducción y ecología trófica del opistobranquio *Pleurobranchaea* sp. en el Golfo Nuevo.** Verena Bökenhans,, Gregorio Bigatti y Andrés Averbuj.

**P15- Mejillines: el papel del Istmo de Panamá y del río Amazonas en su especiación.** Berenice Trovant.

**P16- Hallazgo de restos de frústulos de diatomeas potencialmente tóxicas del género *Pseudo-nitzschia* en muestras fecales de *Eubalaena australis*, Península Valdés, Argentina.** Valeria D'A gostino, M.S. Hoffmeyer y Mariana Degradi.

**P17- ¿Qué se sabe de *Otaria flavescens* y *Arctocephalus australis* en las costas de Tierra del Fuego e Isla de los Estados, 56 años después de su explotación?** Viviana Milano, M. Florencia Grandi, Adrián C.M. Schiavini y Enrique A. Crespo.

**P18- Distribución espacial de elefantes marinos y sus implicancias para el turismo y la recreación en Península Valdés y zonas adyacentes.** María Belén González, Mirtha Noemi Lewis y Alexandra Sapoznikow.

**P19- Metagenómica de sedimentos costeros contaminados con hidrocarburos en ambientes polares y subpolares de ambos hemisferios.** Fernando Espinola, Hebe Dionisi y Mariana Lozada.

**P20- Identificación de enzimas bacterianas que catalizan la degradación de fucoidanos, polisacáridos presentes en las algas pardas.** Jessica A. Gonzalez y Hebe M. Dionisi.

**P21- En busca de alginato-liasas: análisis comparativo de metagenomas de cuatro ambientes costeros.** Marina Matos, Luciano Anselmino, Mariana Lozada, Bernard Henrissat y Hebe M. Dionisi.

**P22- Producción de compuestos del flavor por levaduras nativas de *S. eubayanus* y selección de nuevas cepas para la producción de cerveza.** Claudia Loviso, Marta Commendatore y Diego Libkind.

**P23- Efecto de la humedad del suelo y de la calidad del mantillo vegetal sobre la actividad nitrificadora en suelos áridos del Monte Patagónico.** Magalí S. Marcos, Mónica B. Bertiller y Nelda L. Olivera.

**P24- Biogeografía histórica de Patagonia: un enfoque panbiogeográfico basado en los roedores sigmodontinos.** Anahí E. Formoso.

**P25- Estudio de los principales factores ecológicos y fisiológicos del uso del nicho en tres poblaciones disyuntas del lagarto de las rocas: *Phymaturus* spp.** Lorena Obregón y Alejandro Scolaro.

*5<sup>tas</sup> Jornadas de Becarios – Mayo 2015*

*Soy Doctor ¿y ahora?: inserción laboral fuera del sistema científico*

**P26- Análisis ecomorfológico del cráneo y encéfalo de Procyonidae (Mammalia, Carnivora) vivientes y extintos de América del Sur.** M. Guadalupe Vilchez Barral, Teresa Dozo y L. Soibelzon.

**P27- De dónde viene ese olor!!!? : Impacto antrópico sobre la dinámica de nutrientes del Río Chubut.** Ana Laura Liberoff.

**P28- Productividad primaria neta aérea en el Monte Austral.** Lucas M. Bandieri y Cristian G. Barrionuevo.

**P29- Utilización de cultivos perennes en rehabilitación: ¿qué criterios ecofisiológicos deben ser utilizados para guiar la selección?** Alejandro Pastor-Pastor, Luciana González-Paleo, Alejandra Vilela y Damián Ravetta.